

پرسش نامه تاسیس و یا تبدیل واحدهای پژوهشی دانشگاهی

۱- مقدمه

برای تاسیس و یا تبدیل واحد پژوهشی، این پرسشنامه تکمیل و به پژوهشگاه دانشگاه تهران ارسال شود. توضیح: منظور از واحد پژوهشی در این پرسشنامه یکی از انواع گروه، مرکز، پژوهشکده است.

۲- اطلاعات کلی

- الف - گروه پژوهشی
 ب - مرکز پژوهشی
 ج - پژوهشکده

۱-۲- موضوع مورد درخواست: تاسیس

تبدیل از به

زمینه اصلی فعالیت:

- علوم انسانی فنی و مهندسی علوم پایه کشاورزی هنر میان رشته‌ای دامپزشکی
(لازم است تنها یک زمینه غالب انتخاب شود)

۲-۲- عنوان پیشنهادی واحد:

پژوهشکده مهندسی صنایع و سیستمها

شامل گروههای پژوهشی ذیل:

- گروه پژوهشی سیستمهای انرژی
- گروه پژوهشی مهندسی لجستیک و زنجیره تامین
- گروه پژوهشی سیستمهای سازمانی

توضیح ۱-۲- گروه به عنوان هسته اولیه و مرکز شامل حداقل ۲ گروه و پژوهشکده حداقل شامل ۳ گروه است.

توضیح ۲-۲- نام واحد پژوهشی متناسب با نوع فعالیت واحد انتخاب شود.

۲-۳- نشانی:

پژوهشگاه دانشگاه تهران

تلفن: نمابر:

نشانی الکترونیکی:

۴- خلاصه مستندات

۱-۱- برنامه راهبردی شامل:

- ماموریت

مطالعه و پژوهش در زمینه مهندسی صنایع و سیستمها و رفع تنگناها و معضلات کشور در راستای تقویت تولید ملی

- اهداف بلند مدت ۵ ساله

گروه پژوهشی سیستم‌های انرژی:

- ۱- انجام پروژه های بزرگ در حدکلان ملی در زمینه تکنولوژیهای نوین انرژی نظیر solar tower, wind, wave & Tidal Power
- ۴- انجام مطالعات در حوزه انرژی از جنبه های اقتصادی و اجتماعی
- ۵- انجام مطالعات در زمینه مدیریت کلان انرژی
- ۶- توانایی حل موضوعات اجتماعی و اقتصادی با ارائه پیشنهادهاى متقن
- ۷- توانایی مدل سازی سیستم های پیچیده اقتصادی و اجتماعی
- ۸- محوریت در مراجعه مسئولان برای حل مشکلات حوزه انرژی

گروه پژوهشی لجستیک و زنجیره تامین:

- ۱- بررسی زنجیره تامین تکنولوژیهای Bio Gas, Bio Mass و...
- ۲- انجام پروژه در سطح کلان ملی در Bio Gas, Bio Mass و...
- ۳- پروژه هایی در زمینه Waste Management
- ۴- پیشبرد مرز دانش در حوزه های مرتبط با فعالیت گروه با تهیه و انتشار مقالات و کتب مناسب
- ۵- ایجاد و رشد زمینه های همکاری با سازمانهای درگیر با موضوع
- ۶- ایجاد و توسعه یک مرکز پژوهشی به روز و کارآمد در زمینه مدیریت بحران و تداوم کسب و کار
- ۷- طراحی و برگزاری سمینارها و همایش های علمی در این حوزه
- ۸- پشتیبانی کارشناسی و مشاوره ای مقامات وزارتخانه و سازمان های مرتبط با لجستیک و زنجیره تامین
- ۹- تعامل و همکاری پویا با دانشگاه های معتبر و نهادهای مرجع کشور
- ۱۰- انجام طرحها و پروژه های پژوهشی، کاربردی و پایه‌ای در زمینه لجستیک و مدیریت زنجیره تامین در سطح ملی
- ۱۱- اشاعه مباحث SCM در صنایع متفاوت و بنگاه های اقتصادی

گروه پژوهشی سیستم های سازمانی:

- ۱- تاثیرگذاری در مسائل کلان مدیریتی و اداری کشور از طریق ارائه خدمات پژوهشی در زمینه سیستم های سازمانی
- ۲- تربیت افرادی برای انتقال و آموزش سیستم‌های سازمانی پیشرفته و پاسخگویی به نیاز سایر نهادهای جامعه به مسائل مرتبط
- ۳- فراهم نمودن بستری مناسب جهت ارتباط با بخش صنعت و سایر ارگانها و بررسی امکان حل مشکلات جامعه، بنگاهها کارخانجات براساس اصول مرتبط با سیستم های سازمانی
- ۴- ارائه متدهای مدیریت/مهندسی کیفیت متناسب با صنایع و تعریف پروژه‌های مرتبط به صورت مجموعه‌ای از روشها و صنایع استفاده کننده

۵- اشاعه مباحث سیستم و معماری سیستم های سازمانی در سازمان ها

برنامه عملی دو ساله بر مبنای برنامه راهبردی

گروه پژوهشی سیستم های انرژی:

- ۱- پروژه های صنعتی کاربردی و نوشتن پروپوزال در زمینه های انرژی های خورشیدی، انرژی های باد، موج، جزر و مد و بقیه انرژی های نوین
- ۲- تحلیل و بررسی عرضه و تقاضای انرژی و پیش بینی آنها
- ۳- برنامه ریزی عرضه و تقاضای انرژی از دیدگاه اجتماعی اقتصادی
- ۴- ارائه مدل های بهینه سازی عرضه و تقاضای انرژی
- ۵- جذب پژوهشگران نخبه و دانشجویان برتر
- ۶- تعریف پروژه ها و پایان نامه های مرتبط
- ۷- تهیه پروپوزال هایی در خصوص مسائل اقتصادی و اجتماعی موجود در کشور و جهان

گروه پژوهشی لجستیک و زنجیره تامین:

- ۱- تهیه کتاب تکنولوژی های Bio Mass
- ۲- بررسی کودسازی از زباله های خانگی با انجام پایان نامه در این زمینه
- ۳- برگزاری کنفرانس ها و سمینارهای تخصصی
- ۴- حضور فعال در کنفرانس های علمی و نمایشگاه های تخصصی
- ۵- انجام پروژه های کاربردی و مطالعاتی برای سازمانها و شرکتهای مختلف
- ۶- تعریف و هدایت طرح های پژوهشی در حوزه مباحث زنجیره تامین
- ۷- ارزیابی وضعیت موجود بحران در کسب و کارها

گروه پژوهشی سیستم های سازمانی:

- ۱- کسب درآمد برای دانشگاه، دانشکده از طریق ارائه خدمات کاربردی پژوهشی
- ۲- قوت بخشیدن به مفاهیم و روشهایی در موضوعات سیستم های سازمانی با انجام طرح های پژوهشی
- ۳- انتشار نتایج پژوهش ها و فعالیت های علمی و فنی از طریق چاپ کتب، مجلات، مقالات و غیره
- ۴- تربیت کادر متخصص و ورزیده در سیستم های سازمانی و علوم وابسته جهت ارائه خدمات به جامعه
- ۵- گردآوری نیازهای موجود در صنایع متفاوت
- ۶- به روزآوری بانک های "دانش"
- ۷- ارزیابی وضعیت موجود سیستم های سازمانی و فرهنگ های مرتبط در سازمان ها

۴-۲- معرفی نیروی انسانی پژوهشگر به شرح زیر:

ردیف	نام و نام خانوادگی	رشته و مدرک تحصیلی	مرتبۀ علمی	محل خدمت فعلی	نام گروه پژوهشی	پژوهشگر خاص
۱	دکتر محمدعلی آزاده	دکتری مهندسی صنایع	استاد	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای انرژی	*
۲	دکتر کامران رضایی	دکتری مهندسی مکانیک	دانشیار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای سازمانی	*
۳	دکتر محسن صادق عمل‌نیک	دکتری مهندسی صنایع	دانشیار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای سازمانی	
۴	دکتر رضا توکلی مقدم	دکتری مهندسی صنایع	استاد	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	لجستیک و زنجیره تامین	*
۵	دکتر فریبرز جولای	دکتری مهندسی صنایع	استاد	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	لجستیک و زنجیره تامین	
۶	دکتر مسعود ربانی	دکتری مهندسی صنایع	استاد	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای سازمانی	
۷	دکتر سید فرید قادری	دکتری مهندسی صنایع	دانشیار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای انرژی	
۸	دکتر جعفر رزمی	دکتری مهندسی صنایع	استاد	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	لجستیک و زنجیره تامین	
۹	دکتر حامد شکوری	دکتری مهندسی برق	دانشیار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای انرژی	
۱۰	دکتر سیدحسین ایرانمنش	دکتری مهندسی صنایع	استاد یار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای انرژی	
۱۱	دکتر سیدعلی ترابی	دکتری مهندسی صنایع	دانشیار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای سازمانی	
۱۲	دکتر عباس کرامتی	دکتری مهندسی صنایع	دانشیار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای سازمانی	
۱۳	دکتر رضا قدسی	دکتری مهندسی مکانیک	استاد یار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای انرژی	
۱۴	دکتر وحید ابراهیمی پور	دکتری مهندسی صنایع	استاد یار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	لجستیک و زنجیره تامین	
۱۵	دکتر سیامک حاجی یخچالی	دکتری مهندسی صنایع	استاد یار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	سیستمهای سازمانی	
۱۶	دکتر علی حاجی آقابرگی امیری	دکتری مهندسی صنایع	استاد یار	گروه مهندسی صنایع دانشگاه تهران	لجستیک و زنجیره تامین	

توضیحات:

۱. در هر گروه حداقل ۵ نفر پژوهشگر فعالیت داشته باشند که یک نفر از آنان به عنوان پژوهشگر شاخص معرفی شود.
۲. یک تن از میان اعضای برجسته هیات علمی به عنوان رئیس واحد با حکم رئیس دانشگاه معرفی شود.
۳. یکی از راههای تامین نیروی انسانی پژوهشگر ماموریت اعضای هیات علمی به صورت تخصیص حداقل ۵۰٪ بار موظف در واحد است.

۴-۳- فضا و امکانات پژوهشی لازم از جمله:

تعداد کتب فارسی: ۳۰۰ جلد	کتابخانه و مساحت آن ۱۵۰ متر مربع
تعداد عناوین مجلات لاتین: ۵۰ عنوان	تعداد کتب انگلیسی: ۳۰۰ جلد
تعداد کامپیوتر: ۲۰	تعداد عناوین مجلات فارسی: ۱۰ عنوان
تعداد کارگاه ها در رشته مورد تقاضا: ۰	تعداد آزمایشگاه ها در رشته مورد تقاضا: ۵ آزمایشگاه

نام و امضاء:

عباس کرامتی

دانشیار و مدیر گروه / دانشکده مهندسی صنایع